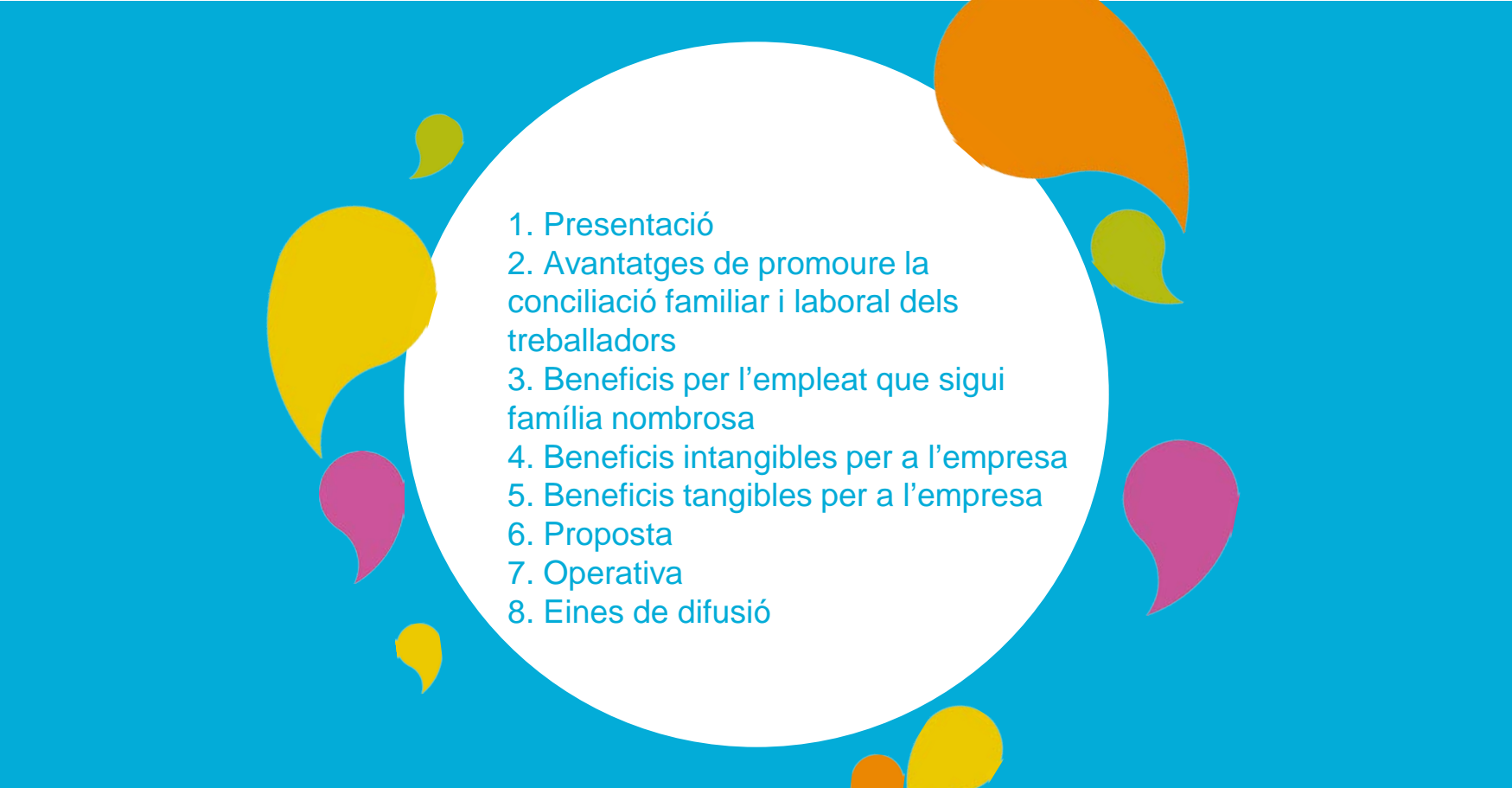


Proposta de
col·laboració per
empreses familiarment
responsables

Pla Concilia
Famílies XL

- 
1. Presentació
 2. Avantatges de promoure la conciliació familiar i laboral dels treballadors
 3. Beneficis per l'empleat que sigui família nombrosa
 4. Beneficis intangibles per a l'empresa
 5. Beneficis tangibles per a l'empresa
 6. Proposta
 7. Operativa
 8. Eines de difusió



"La conciliació laboral no és una finalitat, sinó un mitjà. Conciliem per aconseguir quelcom, i quant més important i més transcendent és aquest quelcom, més rellevància adquireix la conciliació. Per això, si la conciliació laboral té com a finalitat el recolzament a la família, la seva importància es superlativa"



Les famílies nombroses tenen unes característiques pròpies.

Amb el pla Concilia Famílies XL proposem un recolzament des de l'empresa adaptat a les necessitats específiques d'aquest col·lectiu, que repercuteixi en un bon clima de compromís i satisfacció laboral.

1. Presentació

"La incorporació massiva i creixent de la dona en el mercat de treball, constitueix un dels fenòmens sociodemogràfics més importants que ha experimentat la societat en l'era post-industrial. Una de les conseqüències d'aquest fenomen és un augment dels conflictes entre treball i família. Aquests conflictes no afecten únicament a les dones treballadores, malgrat elles segueixin sent, en general, les principals responsables de la cura de la família, sinó també als homes, cada vegada més involucrats en les tasques familiars. Es necessari adaptar la legislació i les polítiques, tant a nivell governamental como empresarial, a les noves necessitats i a les demandes creades per aquesta nova situació"

ICWF - Centro Internacional Trabajo y Familia
IESE Business School

2. Avantatges de promoure la conciliació familiar i laboral dels treballadors

- ❖ Augment de la imatge corporativa de l'organització
- ❖ Millora del clima laboral
- ❖ Retenir i atreure el talent
- ❖ Reducció de l'absentisme
- ❖ Increment de la productivitat



3. Beneficis per a l'empleat que sigui família nombrosa

Proposem pels seus empleats que tinguin la condició de família nombrosa, els següents beneficis:

- ❖ Rebran un carnet digital que els permetrà accedir a descomptes i ofertes exclusives en més de 350 empreses i comerços.
- ❖ Assessorament i informació personalitzada de l'empleat en relació a la seva condició de família nombrosa.
- ❖ Informació puntual de totes les novetats referents als ajuts, serveis i ofertes cada 15 dies a través del butlletí electrònic quinzenal
- ❖ Subscripció gratuïta a 4 revistes l'any.
- ❖ Accés al banc de material infantil.
- ❖ Sortides en família gratuïtes o semi gratuïtes (2- 3 mensuals)
- ❖ Servei de mediació familiar i resolució de conflictes



4. Beneficis intangibles per a l'empresa

- ❖ L'empresa col·labora amb una causa social justa, com és evitar la discriminació de les famílies nombroses i facilitar la igualtat d'oportunitats.
- ❖ Ser una empresa familiar y socialment responsable, al col·laborar amb una entitat sense ànim de lucre.
- ❖ Repercussió social tant a nivell de comunicació interna como externa visibilitzant el compromís de l'empresa amb la RSC.
- ❖ Crear cultura a l'empresa que afavoreixi una imatge positiva de les famílies amb fills.
- ❖ Presència en els mitjans de comunicació de FANOC: revista, Facebook, twitter, pàgina web, etc..,
- ❖ Millorar el clima laboral augmentant el grau de satisfacció i motivació dels empleats ja que aquesta tindran accés als serveis citats en el punt 3.



5. Beneficis tangibles per a l'empresa

- ❖ Formar part del “Club de les empreses amigues de les famílies nombroses” que promou FANOC amb el Pla Concilia Família XL.
- ❖ Participar en la Jornada sobre empresa, família i societat que organitza anualment FANOC amb el Centre Internacional d'investigació Work and Family (ICWF) del IESE.
- ❖ Presència de la marca en les publicacions corporatives de FANOC.
- ❖ Descompte del 25% en publicitat online i offline.
- ❖ Possibilitat de participar en el pròxim Saló de Famílies Nombroses.
- ❖ Rebre els estudis exclusius sobre famílies nombroses: perfil social i econòmic, hàbits de consum i estil de vida,...



6. Proposta

- ❖ L'empresa s'adhereix al pla concilia família xl
- ❖ Els empleats que siguin família nombrosa, tindran accés a tots els serveis i avantatges abans citats.
- ❖ L'empresa cobrirà el cost de la quota anual dels empleats que siguin família nombrosa.
- ❖ Amb un 20% de descompte sobre la quota anual ordinari. (Quota ordinària: 45€/anual família)

7. Operativa

- ❖ FANOC facilitarà a l'empresa un formulari per a que emplenin els seus empleats que siguin família nombrosa i aportin el títol oficial que acrediti la seva condició.



Amb el Pla concilia família xl, tot son avantatges!

Dades de contacte:

Celene Gómez celene@fanoc.org
Assumpta Amat promocio@fanoc.org

Telèfon de contacte: 933 51 10 00

